gemeente Nijkerk

GEMEENTEBLAD

Officiële uitgave van gemeente Nijkerk.

Nr. 101868
30 oktober
2015

Gemeente Nijkerk – Deel E van Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Nijkerk per 1 november 2015

In deze bekendmaking is de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Nijkerk (AGN) opgenomen zoals die luidt per 1 november 2015. Daarin zijn verwerkt de CAR/UWO zoals gewijzigd per 1 september 2015 en de lokale aanvullingen zoals geactualiseerd bij collegebesluit van 27 oktober 2015. In artikel 3 van dit collegebesluit is bepaald dat de actuele tekst van de AGN met toelichting in het gemeenteblad wordt geplaatst.
Om praktische redenen wordt de bekendmaking verdeeld over meerdere gemeentebladen:
Deel A - Hoofdstukken 1 tot en met 8
Deel B – Hoofdstukken 9 tot en met 10e
Deel C – Hoofdstukken 11 tot en met 22
Deel D – Hoofdstukken 25 tot en met 35 en Bijlagen I tot en met VIIIb
Deel E – Bijlagen bij Hoofdstuk 15 met betrekking tot compensatie inconveniënten
Deel F - Toelichting

Bijlagen bij artikel 15:10:0:1

Artikel 15:10:0:1 Compensatie inconveniënten

1. De ambtenaar die met enige regelmaat werkzaamheden verricht, waarbij zich lichamelijk bezwarende omstandigheden voordoen, ontvangt een compensatie inconveniënten.
2. De aard en de omvang van de inconveniënten worden vastgesteld met behulp van tabellen waarin de afzonderlijke gezichtspunten tot uitdrukking zijn gebracht, vermeld in bijlage 3 bij dit hoofdstuk.
3. Het resultaat van de inventarisatie, bedoeld in het tweede lid, wordt met behulp van de conversietabel inconveniënten, vermeld in bijlage 4 bij dit hoofdstuk, omgerekend in een compensatie in geld.

Tabel 1 Zwaar Werk

Het gaat hier om het verrichten van werkzaamheden die een bijzondere (zware) inspanning van de spieren tot gevolg hebben, waarbij van belang is de mate waarin de belasting van de spieren bezwarend kan worden genoemd als gevolg van de zwaarte van de materialen en de gereedschappen waarmee men moet werken. De lichamelijke krachtsinspanning in samenhang met het vereiste werktempo is hierbij bepalend.

Uit te oefenen Kracht		Veelvuldigheid en duur van de belasting			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering (tot ca. 5 kg)	**A**	•Haven - en marktmeester •Medewerker gronddepot •Bode •Sporthalbeheerder: toezicht		•Wijkmedewerker veegwerkzaamheden	
Matig (5-15 kg)	**B**		•Chauffeur •Chauffeur kolkenzuiger· •Chauffeur veegmachine •Sporthalbeheerder: onderhoud •Parkeercontroleur	•Wijkmedewerker groenvoorziening •Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Technisch medewerker •Sporthalbeheerder: schoonmaken	•Chauffeur/ belader
Aanmerkelijk (15-35 kg)	**C**	•Officier brandweer	•Medewerker begraafplaatsen	•Wijkmedewerker straatmaken •Medewerker buitengebied	
Groot (35-50 kg)	**D**	•Monteur •Onder-officier brandweer			

Tabel 2 Inspannende Houding

Het gaat hier in eerste instantie niet om de zwaarte van het werk, maar om het gebruiken van de spieren in een eenzijdige houding, zonder de mogelijkheid om tussendoor te kunnen rusten. Een moeilijke houding en eenzijdige bewegingen kunnen lichamelijk inspannend en vermoeiend zijn, zonder dat er sprake hoeft te zijn van het gebruiken van lichaamskracht.

Mate waarin de houding inspannend is		Veelvuldigheid en duur van de houding			
		Incidenteel	Nu en dan	Regelmatig	Voortdurend
		1	2	3	4
Gering	A	•Medewerker gronddepot •Bode •Parkeercontroleur	•Haven - en marktmeester •Sporthalbeheerder: toezicht	•Chauffeur	
Matig	B		•Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Monteur •Chauffeur kolkenzuiger •Sporthalbeheerder: onderhoud	•Chauffeur veegmachine	
Aanmerkelijk	C	•Officier brandweer	•Wijkmedewerker groenverzorging •Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Medewerker begraafplaatsen •Technisch medewerker	•Wijkmedewerker straatmaken •Medewerker buitengebied •Chauffeur/ belader •Sporthalbeheerder: schoonmaken	
Groot	D	•Onder-officier brandweer			

Tabel 3 Oplettendheid

Het gaat hier om het doorlopend in de werksituatie op moeten letten, c.q. voortdurend aandacht er bij moeten houden teneinde te voorkomen dat de kwaliteit van het eindproduct minder wordt. Het doorlopend aandacht moeten schenken roept een zodanige spanning op (veroorzaakt door de omgeving of andere factoren); dan wel is door de eentonigheid - het steeds weer dezelfde handelingen moeten verrichten - zo weinig levendig, dat dit als bezwarend moet worden aangemerkt. Bij het bepalen van de mate van de vereiste oplettendheid moet worden uitgegaan van:

- het aantal, de aard en de samenhang van de tegelijkertijd optredende feiten, waarop de functionaris moet letten;
- het tempo waarin deze feiten moeten worden verwerkt;
- de duur van de arbeidscyclus;
- de intensiteit van de vereiste concentratie;
- de mate van zekerheid dat niets over het hoofd zal worden gezien.

De mate van vereiste oplettendheid wordt verhoogd in geval er sprake is van afleidende factoren, dat wil zeggen factoren die inherent van het werken zijn en op zichzelf geen aandacht behoeven, maar wel de aandacht kunnen afleiden of bemoeilijken. Het gaat bij oplettendheid tevens om de vraag, in hoeverre de werkzaamheden, die op een bepaald moment de aandacht vragen, in verband met het weinig interessante of het eentonig karakter daarvan de aandacht bemoeilijken. Voorts in hoeverre er bij de uitoefening van de functie op een gegeven moment niet uit de schakelen en binnen het werk gelegen factoren optreden, die de vereiste aandacht of concentratie verstoren. Bij het bepalen van de veelvuldigheid en de duur van de vereiste oplettendheid moet rekening gehouden worden met het gegeven dat het kan voorkomen dat de werkzaamheden die een grote oplettendheid vereisen, worden afgewisseld door andere werkzaamheden. Ook kan het voorkomen, dat er slechts met lange tussenpozen dient te worden opgelet. Hoe geringer het percentage is van de arbeidsduur, waarin moet worden opgelet, des te minder kan de oplettendheid als een bezwaar worden aangemerkt.

Mate van vereiste oplettendheid		Veelvuldigheid en duur van de oplettendheid			
		Incidenteel	Nu en dan	Regelmatig	Voortdurend
		1	2	3	4
Gering	A	•Bode			
Matig	B		•Wijkmedewerker groenverzorging •Wijkmedewerker straatmaken •Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Sporthalbeheerder: schoonmaken •Sporthalbeheerder: onderhoud	•Medewerker buitengebied •Technisch medewerker	
Aanmerkelijk	C		•Medewerker begraafplaatsen •Monteur	•Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Haven - en marktmeester •Chauffeur •Chauffeur kolkenzuiger •Chauffeur veegmachine •Chauffeur/ belader •Medewerker gronddepot •Sporthalbeheerder: toezicht •Parkeercontroleur	

Groot	**D**	•Onder-officier brandweer •Officier brandweer				

Tabel 4 Persoonlijk risico
Het gaat hier om het moeten werken onder omstandigheden of in situaties waarin een verhoogde kans op ongevallen, ziekte of lichamelijk letsel aanwezig is, ondanks de getroffen veiligheidsmaatregelen. Het hanteren van wettelijke en bedrijfsveiligheidsvoorschriften speelt bij dit gezichtspunt een belangrijke rol. Niettemin blijft het bij het toepassen ervan de kans op ongeval, letsel of ziekte aanwezig.

Gevolg van mogelijke ongevallen of (beroeps -) ziekten		**Veelvuldigheid en duur**			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering letsel	**A**	•Haven - en marktmeester •Medewerker gronddepot	•Sporthalbeheerder: onderhoud		
Tijdelijke of gedeeltelijke ongeschiktheid voor de functie	**B**	•Monteur •Chauffeur veegmachine	•Wijkmedewerker groenverzorging •Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Sporthalbeheerder: schoonmaken •Sporthalbeheerder: toezicht		
Blijvende ongeschiktheid voor de functie	**C**		•Wijkmedewerker straatmaken	•Medewerker buitengebied •Chauffeur/ belader •Bode •Parkeercontroleur	
Volledige arbeidsongeschikt heid of de dood	**D**	•Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Medewerker begraafplaatsen •Chauffeur •Onder-officier brandweer •Officier brandweer	•Technisch medewerker •Chauffeur kolkenzuiger		

Tabel 5.1 Werksfeer.........Vuil
Bij dit aspect gaat het om het moeten werken onder aangename omstandigheden, waarbij vooral de bezwaren die men in het werk ondervindt ten gevolge van omgevingsinvloeden, tot uitdrukking worden gebracht.
De volgende kenmerken worden onderscheiden:

1. vuil: waarbij het gaat om verontreiniging van lichaamsdelen en/of kleding door vuil (droog/vochtig), olie/vet (schoon of verontreinigd).
2. afkeer: werken in situaties die stank geven, afkeer oproepen of lichamelijke reacties (huidprikkelingen, irritaties) teweeg brengen, zoals rook, damp, stof, onaangename materialen enz.
3. weer, temperatuur: weersomstandigheden kunnen het werken onaangenaam maken, b.v. door regen, sneeuw, mist, koude, hitte en wind. Hieronder valt ook het werken bij grote hitte, koude, bij sterke temperatuurswisselingen (ook tocht) of in een onbehaaglijke atmosfeer.
4. geluidsoverlast: werken in een omgeving waarbij lawaai "hinderlijk" is.
5. trillingen: werken met hulpmiddelen en apparatuur die trillingen veroorzaken.
6. hinderlijke beschermingsmiddelen: werken met beschermende middelen zoals oorbeschermers, plastic regenpakken enz, die bewegingen beperken of contact bemoeilijken.

Bezwaren van werksfeer mogen niet op zichzelf (geïsoleerd) worden bekeken maar worden bekeken in het verband van de gehele functie. Niet altijd kunnen factoren als inconveniënt worden gewaardeerd als ze - in breder verband gezien - niet als zodanig mogen worden aangemerkt, omdat ze slechts één facet vormen van een situatie, die men in het geheel niet als een inconveniënt kan beschouwen.

Mate van het bezwaar onaangenaam heid		**Veelvuldigheid en duur**			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering	**A**	•Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Haven - en marktmeester •Medewerker gronddepot •Sporthalbeheerder: toezicht •Parkeercontroleur		•Wijkmedewerker groenverzorging •Wijkmedewerker straatmaken •Chauffeur	
Matig	**B**	•Chauffeur veegmachine	•Medewerker begraafplaatsen •Technisch medewerker •Bode •Sporthalbeheerder: onderhoud	•Medewerker buitengebied •Monteur •Chauffeur/ belader	

Aanmerkelijk	**C**		•Chauffeur kolkenzuiger	•Sporthalbeheerder: schoonmaken	
Groot	**D**	•Onder-officier brandweer •Officier brandweer	•Wijkmedewerker riolerings- / handlangerswerk		

Tabel 5.2Werksfeer.........Afkeer

Mate van het bezwaar afkeer		**Veelvuldigheid en duur**			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering	**A**	•Haven - en marktmeester •Parkeercontroleur	•Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Medewerker buitengebied •Monteur •Sporthalbeheerder: onderhoud		
Matig	**B**	•Wijkmedewerker straatmaken •Technisch medewerker •Chauffeur veegmachine	•Wijkmedewerker groenverzorging •Chauffeur •Chauffeur/ belader •Medewerker gronddepot •Bode	•Sporthalbeheerder: toezicht	
Aanmerkelijk	**C**		•Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk	•Sporthalbeheerder: schoonmaken	
Groot	**D**	•Medewerker begraafplaatsen •Chauffeur kolkenzuiger •Onder-officier brandweer •Officier brandweer			

Tabel 5.3 Werksfeer.........Weer/temperatuur

Mate van het bezwaar weer / temperatuur		**Veelvuldigheid en duur**			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering	**A**	•Haven - en marktmeester •Monteur •Medewerker gronddepot •Bode •Sporthalbeheerder: schoonmaken •Sporthalbeheerder: onderhoud •Sporthalbeheerder: toezicht			
Matig	**B**	•Chauffeur •Chauffeur kolkenzuiger	•Wijkmedewerker groenverzorging •Wijkmedewerker straatmaken •Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Medewerker buitengebied •Technisch medewerker •Chauffeur veegmachine •Parkeercontroleur		
Aanmerkelijk	**C**		•Medewerker begraafplaatsen •Chauffeur/ belader		
Groot	**D**	•Onder-officier brandweer •Officier brandweer			

Tabel 5.4 Werksfeer.........Geluidsoverlast/Trillingen

Mate van het bezwaar geluidsoverlast / trillingen		**Veelvuldigheid en duur**			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering	**A**	•Haven - en marktmeester •Medewerker begraafplaatsen •Bode •Sporthalbeheerder: schoonmaken •Sporthalbeheerder: onderhoud •Sporthalbeheerder: toezicht •Parkeercontroleur			
Matig	**B**	•Wijkmedewerker groenverzorging	•Wijkmedewerker straatmaken	•Medewerker buitengebied	•Chauffeur kolkenzuiger

		•Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Technisch medewerker •Chauffeur •Chauffeur/ belader	•Monteur •Medewerker gronddepot	•Chauffeur veegmachine	
Aanmerkelijk	**C**				
Groot	**D**	•Onder-officier brandweer •Officier brandweer			

Tabel 5.5 Werksfeer.........Hinderlijke beschermingsmiddelen

Mate van het bezwaar hinderlijke beschermings middelen		**Veelvuldigheid en duur**			
		Incidenteel	**Nu en dan**	**Regelmatig**	**Voortdurend**
		1	**2**	**3**	**4**
Gering	**A**	•Haven- en marktmeester •Monteur •Medewerker gronddepot •Bode •Sporthalbeheerder: onderhoud •Sporthalbeheerder: toezicht	•Wijkmedewerker groenverzorging •Wijkmedew riolerings-/ handlangerswerk •Wijkmedewerker veegwerkzaamheden •Sporthalbeheerder: schoonmaken	•Wijkmedewerker straatmaken •Medewerker buitengebied	
Matig	**B**	•Medewerker begraafplaatsen •Technisch medewerker •Chauffeur •Chauffeur kolkenzuiger •Chauffeur veegmachine	•Chauffeur/ belader •Parkeercontroleur		
Aanmerkelijk	**C**	•Officier brandweer			
Groot	**D**	•Onder-officier brandweer			

Tijdsduur gradaties

De in de tabellen voorkomende gradaties met betrekking tot de veelvuldigheid en de duur van de inconveniënten hebben de volgende betekenis:

1. incidenteel (een enkele keer per dag): ca ½ tot 1½ uur per dag
2. nu en dan (regelmatig met lange tussenpozen): ca 1½ tot 3 uur per dag
3. regelmatig (regelmatig met korte tussenpozen): ca 3 tot 5½ uur per dag
4. voortdurend (onafgebroken): ca 5½ tot 8 uur per dag.

Omvang gradaties

De in de tabellen voorkomende normen met betrekking tot de mate waarin het werk als een inconveniënt wordt beschouwd, hebben de volgende betekenis:

a. gering: het bezwaar is redelijk te verdragen, doordat het nauwelijks merkbaar/aanwezig is en/of niet meer dan irritant of vervelend is.
b. matig: het bezwaar is minder gemakkelijk te verdragen, doordat het merkbaar/aanwezig is en/of lastig is.
c. aanmerkelijk: het bezwaar is moeilijk te verdragen, doordat het duidelijk merkbaar/aanwezig is en/of afkeeropproepend, stuitend of zeer hinderlijk is.
d. groot: het bezwaar is nagenoeg niet te verdragen, doordat het in externe vorm merkbaar/aanwezig is en/of hinderlijk is.

Functiewaardering en inconveniënten

Als in de rangorde van de functies met behulp van de functiewaardering één of meer inconveniënten hebben meegewogen, wordt bij het vaststellen van een afzonderlijke compensatie voor bezwaren, aan de arbeid verbinden, het(de)zelfde inconveniënten niet nogmaals betrokken, teneinde dubbele tellingen te voorkomen.
Bij ieder inconveniënt staan de betreffende functies ingevuld in het vakje met de mate en de zwaarte waarin dat inconveniënt in die functie voorkomt.
De inventarisatie leidt met gebruikmaking van de puntentoekenningstabel tot de volgende scores:

40.3.08	2,0 fte Haven- en marktmeester	14
10.2.10	1,0 fte Hoofdbode	19
10.2.11	3,5 fte Bode	19
deelfie.	Medewerker gronddepot	26
40.1.05	3,0 fte Parkeercontroleur	34
40.3.10	1,0 fte Monteur	44
20.2.09	1,0 fte Opzichter sporthallen	51 (na middeling)
20.2.10	3,0 fte Sporthalbeheerder	51 (na middeling)

deelfie.	Chauffeur	55
deelfie.	Chauffeur veegmachine	56
40.3.11	2,0 fte Technisch medewerker	59
40.3.06	33,0 fte Wijkmedewerker	62
40.3.12	5,8 fte Chauffeur	62 (na middeling)
40.3.14	1,0 fte Medew.gronddepot/ chauffeur	62
40.3.09	2,0 fte Medewerker begraafplaatsen	71
50.0.00 01	2,0 fte Officier brandweer	72
deelfie.	Chauffeur kolkenzuiger	73
40.3.07	4,0 fte Medewerker buitengebied	81
50.0.02	1,0 fte Onder-officier brandweer	84
40.3.12	3,0 fte Chauffeur/ belader	88

CLUSTERING

De conversie van de onderscheidene functies naar een toelage kan geschieden via de volgende vijfdeling, waarbij de mate waarin inconveniënten in zijn algemeenheid voorkomen in de functie bepalend is:
Categorie 1: **In zeer geringe mate** sprake van inconveniënten in de functie
Categorie 2: **In lichte mate** sprake van inconveniënten in de functie
Categorie 3: **In redelijke mate** sprake van inconveniënten in de functie
Categorie 4: **In ernstige mate** sprake van inconveniënten in de functie
Categorie 5: **In zeer ernstige mate** sprake van inconveniënten in de functie
De vertaling naar de hoogte van een toelage kan aldus geschieden:
Categorie 1: Géén toelage
Categorie 2: Basisbedrag x 1
Categorie 3: Basisbedrag x 2
Categorie 4: Basisbedrag x 3
Categorie 5: Basisbedrag x 4
Bovenstaande leidt tot de volgende indeling van de functies in de categorieën:
Categorie 1
Geen functies
Categorie 2

40.3.08	2,0 fte Haven- en marktmeester	14
10.2.10	1,0 fte Hoofdbode	19
10.2.11	3,5 fte Bode	19

Categorie 3

40.1.05	3,0 fte Parkeercontroleur	34
40.3.10	1,0 fte Monteur	44
20.2.09	1,0 fte Opzichter sporthallen	51
20.2.10	3,0 fte Sporthalbeheerder	51
40.3.11	2,0 fte Technisch medewerker	59
40.3.06	33,0 fte Wijkmedewerker	62
40.3.12	5,8 fte Chauffeur	62
40.3.14	1,0 fte Medewerker gronddepot/chauffeur	62

Categorie 4

40.3.09	2,0 fte Medewerker begraafplaatsen	71
50.0.00 01	2,0 fte Officier brandweer	72
40.3.07	4,0 fte Medewerker buitengebied	81
50.0.02	1,0 fte Onder-officier brandweer	84

Categorie 5

40.3.13	3,0 fte Chauffeur/belader	88

BIJLAGE 4: Conversietabel en conversie

De conversietabel is na bereikte overeenstemming met de Ondernemingsraad als volgt vastgesteld:

Aantal Punten	Compensatie
0 t/m 10	Geen
11 t/m 30	0,6 % max. sal. V
31 t/m 65	1,2% max. sal. V
66 t/m 85	1,8% max. sal. V
Meer dan 86	2,4% max. sal. V